

А. С. КУДРЯВЦЕВ

Семилетний
ПЛАН
и
ВОПРОСЫ
ТРУДА



ЭКОНОМИКА

1960
СЕРИЯ III

27

ВСЕСОЮЗНОЕ ОБЩЕСТВО
ПО РАСПРОСТРАНЕНИЮ ПОЛИТИЧЕСКИХ И НАУЧНЫХ ЗНАНИЙ

Заслуженный деятель науки и техники РСФСР
А. С. КУДРЯВЦЕВ

СЕМИЛЕТНИЙ ПЛАН И ВОПРОСЫ ТРУДА

ИЗДАТЕЛЬСТВО «ЗНАНИЕ»

Москва

1960

СОДЕРЖАНИЕ

	<i>Стр.</i>
Семилетний план и его основные задачи	3
Повышение производительности труда — решающее условие выполнения семилетнего плана	5
Совершенствование организации труда, повышение квалификации и развитие творческой инициативы трудящихся	11
Улучшение условий труда, упорядочение заработной платы и повышение благосостояния народа	24
От социализма к коммунизму и некоторые вопросы коммунистического труда	36



К ЧИТАТЕЛЯМ

Издательство «Знание» Всесоюзного общества по распространению политических и научных знаний просит присылать отзывы об этой брошюре по адресу: Москва, Новая площадь, д. 3/4.

Автор
Афанасий Степанович Кудрявцев

Редактор **Ю. Н. Дубровский**
Техн. редактор **Л. Е. Атрощенко**
Корректор **А. А. Пузакова**

Обложка художника **Г. Э. Вильфарта**

А 04829. Подписано к печати 14/IX 1960 г. Тираж 37 800 экз. Изд. № 238.
Бумага 60×92¹/₁₆ — 1,25 бум. л. = 2,5 печ. л. Учетно-изд. 2,58 л. Зак. 1829.
Цена 60 коп. С 1.1. 1961 г. — 6 коп.

Типография изд-ва «Знание». Москва, Центр, Новая пл., д. 3/4.

Под руководством Коммунистической партии советский народ достиг таких успехов в коммунистическом строительстве, которые позволили нашей стране вступить, как сказано в решениях XXI съезда КПСС, в период развернутого строительства коммунистического общества.

В этот период будет практически решена основная экономическая задача СССР — догнать и перегнать наиболее развитые в экономическом отношении капиталистические страны по производству промышленной и сельскохозяйственной продукции на душу населения.

В борьбе за выполнение основной экономической задачи СССР, как известно, особое значение приобретает проблема максимального выигрыша времени в мирном экономическом соревновании с капитализмом. В связи с этим семилеткой предусмотрен мощный подъем экономики нашей страны, особенно решающих отраслей производства и в первую очередь тяжелой индустрии.

Для успешного выполнения семилетнего плана особо важное значение приобретает неуклонное повышение производительности общественного труда на основе использования преимуществ социалистической системы хозяйства, широкого внедрения новой техники, роста квалификации кадров и, наконец, на основе дальнейшего улучшения организации труда. В этой связи в своем докладе на 5-й сессии Верховного Совета СССР 5 мая 1960 года Н. С. Хрущев отметил, что «важнейшим условием роста производительности труда является повышение дисциплины и обеспечение хорошей организации труда».

СЕМИЛЕТНИЙ ПЛАН И ЕГО ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

Товарищ Н. С. Хрущев охарактеризовал основные задачи семилетнего плана применительно к четырем основным областям: экономической, политической, идеологической и международной. В связи с рассмотрением вопросов труда особо важное значение имеют задачи в области экономической.

Как известно, семилетний план предусматривает мощный подъем всех отраслей экономики нашей страны, достижение такого роста производства на базе преимущественного развития тяжелой индустрии, который позволил бы сделать решающий шаг в создании материально-технической базы коммунизма и в обеспечении победы СССР в мирном экономическом соревновании с капиталистическими странами.

В соответствии с семилетним планом выпуск валовой продукции промышленности в 1965 году по сравнению с 1958 годом возрастет примерно на 80%, при этом особое значение будут иметь высокие темпы развития тяжелой промышленности (металлургии, химии, энергетики, машиностроения). В целях удовлетворения все возрастающих материальных и культурных потребностей советского народа валовая продукция легкой промышленности увеличится за семилетие примерно в 1,5 раза, а пищевой промышленности — в 1,7 раза. К концу семилетия сбор зерна в СССР достигнет примерно 10—11 млрд. пудов в год, значительно увеличится производство хлопка, сахарной свеклы, льна, картофеля, овощей, фруктов, мяса, молока.

В тесной связи с основными задачами семилетия находятся такие имеющие непосредственное отношение к труду вопросы, как рост производительности труда и повышение жизненного уровня народа. Систематическое повышение жизненного уровня народа возможно лишь на основе таких обязательных условий, как рост производительности труда и усиление экономической мощи страны, но в свою очередь оба эти условия могут быть обеспечены только на базе дальнейшего технического прогресса во всех отраслях народного хозяйства. В докладе Н. С. Хрущева на XXI съезде КПСС отмечалось, что «усиление экономического потенциала страны, дальнейший технический прогресс во всех отраслях народного хозяйства, непрерывный рост производительности общественного труда должны обеспечить значительное повышение жизненного уровня народа». Характерно, что это будет осуществляться при одновременном сокращении продолжительности рабочего дня и рабочей недели, значительном повышении заработной платы низкооплачиваемым работникам, улучшении условий труда и быта.

Как рост производительности общественного труда, так и повышение жизненного уровня народа требуют усиления внимания к вопросам коммунистического воспитания грудящихся, и особенно подрастающего поколения. Товарищ Н. С. Хрущев на XXI съезде КПСС говорил, что вопросы коммунистического воспитания трудящихся, особенно подрастающего поколения, приобретают в современных условиях исключительно важное значение, становятся центральными вопросами деятельности

партийных, советских, профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций.

Вопросы совершенствования организации труда и его оплаты, которым уделено большое внимание в семилетнем плане, имеют важнейшее значение для практики коммунистического строительства.

Подлинно научная организация социалистического труда возможна только на основе ленинских положений о мере труда и мере потребления, о государственном и общественном контроле за ними. В связи с этим особое значение приобретают вопросы, связанные с нормированием труда и его оплатой, с повышением квалификации, сознательности и дисциплины трудящихся, с постепенным переходом от труда социалистического к труду коммунистическому.

Успешное осуществление задач семилетнего плана требует всемерного внимания к вопросам совершенствования организации социалистического труда, повышения его производительности, так как при социализме «бороться за лучшую жизнь — это значит, прежде всего, бороться за повышение производительности труда»¹.

ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА — РЕШАЮЩЕЕ УСЛОВИЕ ВЫПОЛНЕНИЯ СЕМИЛЕТНЕГО ПЛАНА

На всех этапах социалистического строительства Коммунистическая партия, следуя заветам В. И. Ленина, исходила из необходимости неуклонного повышения производительности труда и огромного значения этого для решения основной экономической задачи СССР. Но современный этап мирного экономического соревнования социализма с капитализмом характеризуется тем, что это соревнование вступило в новую, заключительную фазу своего развития. «Ныне, — говорил на XXI съезде партии Н. С. Хрущев, — задача состоит в том, чтобы добиться перевеса социалистической системы над капиталистической системой в мировом производстве, превзойти наиболее развитые капиталистические страны по производительности общественного труда, по производству на душу населения и обеспечить самый высокий в мире жизненный уровень».

На современном этапе соревнования Советский Союз намерен перегнать в экономическом отношении США, перекрыть уровень производства этой страны и тем самым превзойти высшие показатели, до которых смогла подняться экономика капитализма. Трудящиеся СССР кровно и непосредственно заинтересованы в быстрой победе социализма в экономиче-

¹ Н. С. Хрущев. Доклад на 5-й сессии Верховного Совета СССР 5 мая 1960 года, «Правда» от 6 мая 1960 года.

ском соревновании с капитализмом. Для них проблема максимального выигрыша времени в этом соревновании означает также все более полное и всестороннее удовлетворение их материальных и духовных потребностей, все более осязаемое продвижение к коммунизму. Экономическое содержание фактора времени имеет значение для всего нашего народного хозяйства, оно обусловлено действием закона экономии времени, который «равно как и планомерное распределение рабочего времени по различным отраслям производства остается первым экономическим законом на основе коллективного производства»¹.

Следует иметь в виду, что при капитализме закон экономии времени не имеет абсолютного значения, так как здесь «экономия на труде, получающаяся вследствие развития производительной силы труда, отнюдь не имеет целью сокращение рабочего дня. Она имеет целью лишь сокращение рабочего времени, необходимого для производства определенного количества товаров»².

При социализме фактор времени непосредственно связан с производительностью труда, с экономией труда на единицу производимой продукции. С общественной точки зрения производительность труда возрастает с его экономией, причем эта последняя включает в себя не только экономию средств производства (орудий труда и предметов труда), но и устранение всякого бесполезного труда.

Применительно к капитализму под бесполезным трудом К. Маркс понимал «безмерное расточение общественных средств производства и рабочих сил», вызываемое присущей капиталистическому способу производства анархической системой конкуренции, а также существованием множества функций, «в настоящее время неустраимых, хотя по существу дела излишних»³.

При социализме огромное влияние на рост производительности общественного труда имеют и такие факторы, как рациональное размещение производительных сил, улучшение отраслевой структуры производства, совершенствование организационной структуры управления промышленностью и строительством и другие. Таким образом, с общественной точки зрения уровень производительности труда означает наряду с экономией труда вообще ликвидацию всякого бесполезного труда. Именно о таком понимании производительности труда идет речь в связи с проблемой максимального выигрыша времени в мирном экономическом соревновании социализма с капитализмом.

¹ Архив К. Маркса и Ф. Энгельса, т. IV, стр. 119. Партиздат. 1935.

² К. Маркс. Капитал, т. I, стр. 326—327.

³ Там же, стр. 532.

В семилетнем плане вопросам повышения производительности труда уделяется особое внимание. В резолюции XXI съезда КПСС по докладу товарища Н. С. Хрущева сказано, что «съезд считает важнейшей задачей семилетнего плана значительное повышение производительности общественного труда как главного источника расширенного социалистического воспроизводства и накопления, основы дальнейшего подъема жизненного уровня народа». В расчете на одного работающего производительность труда должна вырасти за семилетие в промышленности на 45—50%, в строительстве — на 60—65, на железнодорожном транспорте — на 34—37, в совхозах — на 60—65% и в колхозах — примерно в 2 раза.

Коммунистическая партия и Советское правительство, следуя заветам В. И. Ленина, который придавал исключительное значение повышению производительности труда, добились в этом отношении огромных успехов. Как известно, производительность труда в промышленности СССР в 1958 году выросла в 10 раз по сравнению с 1913 годом и в 2,6 раза по сравнению с 1940 годом при значительном сокращении продолжительности рабочего дня. Такие высокие темпы роста производительности труда в СССР совершенно недостижимы для капиталистических стран. В США за период с 1913 по 1957 год производительность труда в промышленности выросла примерно в 2,3 раза, во Франции — в 2 и в Англии — в 1,4 раза. В настоящее время СССР перегнал по уровню производительности труда в промышленности Англию и Францию и примерно в 4,5 раза сократил по этому показателю отставание от США по сравнению с дореволюционным уровнем.

В семилетке особое значение приобретает показатель часовой выработки, так как запланированный рост производительности труда установлен в расчете на одного работающего в год и будет осуществляться при значительном сокращении продолжительности рабочего дня. В связи с этим часовая выработка в 1965 году должна возрасти в значительно больших размерах, чем это записано в контрольных цифрах развития народного хозяйства СССР на 1959—1965 годы.

Так, например, часовая выработка в строительстве за семилетие должна увеличиться примерно до 80—85%. Только при таком росте этой выработки может быть обеспечено предусмотренное XXI съездом КПСС повышение производительности труда в строительстве, в расчете на одного работающего, на 60—65%.

В свое время К. Маркс писал: «Чем сильнее растет производительная сила труда, тем больше может быть сокращен рабочий день, а чем короче рабочий день, тем сильнее может

расти интенсивность труда»¹. Вообще говоря, производительная сила труда определяется теми факторами, результатом действия которых является экономия живого труда на единицу продукции, а интенсивность труда — теми факторами, которые увеличивают затраты труда в единицу времени. К. Маркс считал, что «производительная сила труда определяется многосложными обстоятельствами, между прочим средней степенью искусства рабочего, уровнем развития науки и степенью ее технологического применения, общественной комбинацией производственного процесса, размерами и эффективностью средств производства и, наконец, природными условиями»².

Следует отметить, что К. Маркс одновременно с выяснением факторов, обуславливающих рост производительной силы труда, уделял большое внимание выявлению тех обстоятельств, которые определяют рост его интенсивности. Возможность повышения интенсивности труда основана «на том самоочевидном законе, что дееспособность рабочей силы обратно пропорциональна времени ее деятельности». Исходя из этого закона, К. Маркс делает такой имеющий важное практическое значение вывод: «...в известных границах то, что теряется на продолжительности действия силы, выигрывается на ее интенсивности»³.

Вопрос о росте интенсивности труда К. Маркс рассматривал в связи с развитием машинного производства и его воздействием на рабочего, на его труд.

В условиях капитализма, когда сокращение рабочего дня проводится принудительно, «машина в руках капитала, — писал К. Маркс, — становится объективным и систематическим применяемым средством для того, чтобы выжать больше труда в течение данного времени»⁴. Когда речь идет о том, что при посредстве машины можно повышать интенсивность труда, то машины сами по себе не ответственны за те последствия, которые порождаются их капиталистическим применением.

При социализме отпадает необходимость использовать машину как средство давления на рабочего и, следовательно, отпадают и те методы, при помощи которых осуществляется это давление. Даже при сокращении продолжительности рабочего дня повышение производительности труда в СССР основывается не на чрезмерном напряжении сил рабочих, а на вооружении их более совершенной техникой, механизмами, приспособлениями, экономящими труд и облегчающими его условия.

¹ К. Маркс. Капитал, т. I, стр. 532.

² Там же, стр. 46.

³ Там же, стр. 416.

⁴ Там же, стр. 417.

Рост производительности труда, предусмотренный семилетним планом, будет достигнут в основном за счет повышения технического уровня и улучшения организации производства, а также за счет лучшей организации труда и его оплаты, повышения квалификации и дисциплины работников.

В течение семилетия будет ликвидирован тяжелый ручной труд на основе комплексной механизации производственных процессов в промышленности, в сельском хозяйстве, на транспорте и в строительстве, значительное распространение получит автоматизация производственных процессов, которая уже в настоящее время позволяет повысить производительность труда не менее чем в 3 раза.

Следует иметь в виду, что семилетним планом предусматривается переход к комплексной автоматизации, то есть к созданию полностью автоматизированных производственных процессов, цехов и предприятий, что имеет огромное значение для роста производительности труда. Одновременно с внедрением новой техники значительный рост производительности труда будет достигнут за счет широкого обновления и модернизации существующего парка оборудования. Так, например, в промышленности намечено обновить парк оборудования примерно наполовину, при этом значительно возрастет удельный вес прогрессивных, технически совершенных видов оборудования.

Большое значение для поднятия производительности труда будет иметь широкое внедрение новой техники, механизации и автоматизации процессов, улучшение организации труда во вспомогательном и подсобном производстве, где сосредоточена значительная часть рабочих (в некоторых отраслях промышленности свыше 50%). В связи с этим особое внимание уделено развитию специализированных ремонтных заводов и предприятий по производству запасных частей и инструментов, а также изготовлению технологической оснастки и средств для широкой, массовой механизации транспортных, погрузочных и разгрузочных работ.

Большое значение для повышения производительности труда будет иметь дальнейшее развитие специализации и кооперирования производства. В семилетнем плане предусматривается специализация не только в промышленности, и особенно в машиностроении, но и в других отраслях народного хозяйства (на транспорте, в строительстве и т. д.). Существенную роль в повышении производительности труда будет играть комбинирование производства, связанное с комплексным использованием сырья и дальнейшим развитием техники.

В резолюции XXI съезда КПСС подчеркивается необходимость настойчиво осуществлять дальнейшее комплексное развитие экономических районов на основе наиболее эффективного использования природных ресурсов с учетом целесооб-

разной специализации предприятий и улучшения кооперированных связей между предприятиями и экономическими районами, ликвидации нерациональных перевозок.

Важное значение для роста производительности общественного труда имеет комплекс народнохозяйственных мероприятий, намеченных семилетним планом. В состав этого комплекса входят такие, например, мероприятия, как улучшение отраслевой структуры производства, изменение структуры топливного баланса и значительные сдвиги в размещении производства. Следует отметить, что эти мероприятия, как серьезный фактор роста производительности общественного труда, являются одной из особенностей семилетнего плана.

Отраслевая структура производства будет улучшена, в частности, в связи с повышением удельного веса химической, нефтяной и газовой промышленности. В топливном балансе нашей страны возрастет доля газа и нефти (с 31% в 1958 году до 51% в 1965 году) и снизится доля угля (с 59% до 43%), что даст большой прирост производительности общественного труда, так как для получения одной большой калории тепла в газовой промышленности затрачивается труда в 20 раз, а в нефтяной — в 6 раз меньше, чем в угольной промышленности. В связи с освоением природных богатств восточных районов, приближением промышленности к основным источникам сырья и топливно-энергетическим ресурсам можно значительно уменьшить затраты труда за счет сокращения дальности перевозок сырья и готовой продукции, а также использования более благоприятных геологических условий восточных районов по сравнению с другими районами нашей страны.

Благоприятное влияние на повышение производительности общественного труда окажут преимущественное развитие тепловых станций на базе дешевых углей, природного газа и мазута, бурное развитие трубопроводного транспорта и более широкое внедрение на железнодорожном транспорте электрической и тепловозной тяги.

И, наконец, для роста производительности общественного труда в годы семилетки будут иметь существенное значение такие мероприятия, которые прямо и непосредственно связаны с трудящимися, с рациональным использованием рабочей силы. Из этих мероприятий особое значение имеют устранение недостатков в организации труда и заработной платы, улучшение условий труда на производстве, совершенствование медицинского и коммунального обслуживания трудящихся, повышение общеобразовательного и профессионально-технического уровня работников, более полное и рациональное использование трудовых ресурсов нашей страны.

К числу важнейших условий повышения производительности труда В. И. Ленин относил также образовательный и культурный подъем масс населения, а также повышение дис-

циплины трудящихся, их умения работать, спорости труда, улучшение его организации.

В ходе выполнения семилетнего плана трудящиеся СССР успешно ведут борьбу за непрерывный рост производительности труда. В соответствии с решениями XXI съезда КПСС партийные, хозяйственные, профсоюзные и комсомольские организации проводят большую работу по мобилизации широких масс трудящихся на выполнение и перевыполнение заданий семилетнего плана по росту производительности труда. За первые два года семилетки она возрастет на 14% вместо 11,7%, предусмотренных контрольными цифрами. «В условиях советского общества, — говорил товарищ Н. С. Хрущев на 5-й сессии Верховного Совета СССР 5 мая 1960 года, — забота о повышении производительности труда, о росте производства стала делом чести не только отдельных рабочих, но и всех советских людей».

Какое огромное значение имеет для народного хозяйства рост производительности труда, можно видеть на следующих примерах. В 1960 году один процент роста производительности труда в промышленности даст дополнительно продукции почти на 13 млрд. рублей. В 1965 году за счет роста производительности труда должно быть получено в целом по народному хозяйству СССР свыше 90% всего намеченного планом прироста общественного продукта и основная часть прироста национального дохода.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И РАЗВИТИЕ ТВОРЧЕСКОЙ ИНИЦИАТИВЫ ТРУДЯЩИХСЯ

Особое значение в семилетке приобретают вопросы совершенствования организации труда, что обусловливается не только широким внедрением новой техники, комплексной механизацией и автоматизацией производственных процессов, специализацией и кооперированием во всех отраслях народного хозяйства, но и переводом на сокращенный рабочий день всех рабочих и служащих нашей страны, который осуществляется в соответствии с решениями XXI съезда КПСС. Этими решениями было намечено завершить в 1960 году перевод рабочих и служащих на 7-часовой рабочий день, а рабочих ведущих профессий, занятых на подземных работах — на 6-часовой рабочий день, полностью осуществить в 1962 году перевод рабочих и служащих на 40-часовую рабочую неделю и с 1964 года приступить к постепенному переводу их на 30—35-часовую рабочую неделю.

В результате проведения указанных мероприятий по сокращению продолжительности рабочего дня и рабочей недели в СССР будет самый короткий в мире рабочий день и самая короткая рабочая неделя.

Если при социализме вопросы сокращения рабочего дня при сохранении и даже повышении заработной платы ставятся и решаются в интересах самих трудящихся, при их активной поддержке, то в капиталистических странах рабочий класс должен вести ожесточенную борьбу и нести большие жертвы, чтобы добиться какого-либо улучшения своего положения.

На 5-й сессии Верховного Совета СССР в докладах председателя Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы депутата А. П. Волкова и председателя Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов депутата В. В. Гришина приведены конкретные факты, показывающие, какую огромную работу проводят Коммунистическая партия и Советское правительство совместно с профсоюзами по улучшению условий труда и жизни советского народа.

Переход на сокращенный рабочий день и сокращенную рабочую неделю является важным мероприятием для дальнейшего улучшения жизни трудящихся нашей страны; это — одно из величайших завоеваний советского народа, отражающее коренные преимущества социалистического общества.

В законе «О завершении перевода в 1960 году всех рабочих и служащих на семи- и шестичасовой рабочий день», принятом на 5-й сессии Верховного Совета СССР 7 мая 1960 года, отмечается, что решение XXI съезда КПСС о последовательном сокращении продолжительности рабочего дня без уменьшения заработной платы рабочих и служащих неуклонно претворяется в жизнь.

По данным Центрального статистического управления СССР, уже на 1 апреля 1960 года сокращенный рабочий день имели около 16 млн. человек. В этом же году предстоит перевести на 7 и 6-часовой рабочий день остальные 43 млн. рабочих и служащих нашей страны. Этот перевод осуществляется на основе принятого в 1959 году постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС, в котором предусмотрены конкретные мероприятия по переводу рабочих и служащих на 7 и 6-часовой рабочий день и по упорядочению заработной платы.

В соответствии с указанным постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС установлены следующие конкретные сроки завершения перевода в 1960 году всех рабочих и служащих на сокращенный рабочий день: 1) в промышленности районов Севера, Дальнего Востока, Сибири, Урала, Казахской ССР, города Москвы и Московской области, города Ленинграда и Ленинградской области и Ивановской области — во втором — четвертом кварталах; 2) в промышленности остальных экономических районов — в третьем — четвертом кварталах; 3) в строительстве и на геолого-разведочных работах в районах Севера, Дальнего Востока,

Сибири, Урала, Казахской ССР — во втором квартале; 4) в строительстве и на геологоразведочных работах остальных районов — в четвертом квартале; 5) на транспорте и связи — во втором — четвертом кварталах; 6) на государственных предприятиях сельского хозяйства — в четвертом квартале; 7) в научно-исследовательских учреждениях и проектных организациях — во втором и четвертом кварталах; 8) на предприятиях и в организациях торговли, общественного питания, коммунального хозяйства, заготовок, материально-технического снабжения — в третьем — четвертом кварталах; 9) в учреждениях и организациях просвещения, здравоохранения, культуры, искусства, в государственном аппарате, а также в организациях и учреждениях других непродовольственных отраслях народного хозяйства — в третьем — четвертом кварталах.

В данном постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС изложены также конкретные мероприятия, которые должны быть осуществлены как центральными ведомствами, так и местными организациями при подготовке предприятий к новым условиям работы. Сущность этих мероприятий сводится к тому, чтобы для всех рабочих создать такие условия, при которых они могли бы наиболее производительно использовать свой сокращенный рабочий день. В связи с этим приобретают огромное значение такие мероприятия, как обеспечение слаженной и ритмичной работы предприятий, ликвидация потерь рабочего времени и простоев, организация бесперебойного материально-технического снабжения, коренное улучшение нормирования труда. Весьма важным условием, обеспечивающим улучшение организации труда, является правильная организация заработной платы и материального стимулирования.

Во всей работе по совершенствованию организации труда и его оплаты важное значение имеют ленинские положения о мере труда и мере потребления. Для организации труда и его оплаты на основе этих положений необходимо по крайней мере следующее: во-первых, знать способности каждого трудящегося; во-вторых, уметь выразить их в соответствующих показателях (что должен работник знать, уметь делать, какие он имеет права, обязанности и т. п.); в-третьих, установить на основе этих показателей уровень способностей каждого трудящегося и присваивать каждому от имени общества соответствующие этому уровню разряды (звания, степени и пр.); в-четвертых, следить за развитием способностей трудящихся и своевременно по мере развития этих способностей производить пересмотр разрядов; в-пятых, изучать бюджеты трудящихся и их прожиточные минимумы, нормы научного питания и другие потребности; в-шестых, устанавливать меру потребления в соответствии с мерой труда; наконец, органи-

зовать действенный контроль со стороны общества и государства за мерой труда и мерой потребления и на основе этого совершенствовать организацию труда и его оплату.

За годы Советской власти Коммунистическая партия и Советское правительство провели огромную работу по созданию и совершенствованию общественной организации труда в нашей стране. Но в настоящее время, когда мы приступили к развернутому строительству коммунизма, нам необходимо повседневно заботиться о дальнейшем улучшении организации общественного труда.

В борьбе за улучшение организации общественного труда особое значение приобретает нормирование труда и прежде всего внедрение научно обоснованных норм. Но упорядочение нормирования труда, внедрение научно обоснованных норм не может быть осуществлено с достаточным экономическим эффектом там, где нет правильного планирования и организации производства, научно обоснованной технологии производства и контроля за объемом выполненной работы, научно обоснованного планирования труда и заработной платы.

Как показывает опыт многих предприятий, внедрение научно обоснованных норм надо начинать с упорядочения в технологии, планировании, организации, учете и контроле производства. К сожалению, очень часто забывается та простая истина, что научно обоснованная норма труда предусматривает в качестве своей исходной базы научно обоснованную технологию, рациональную организацию производства и труда, правильное планирование производства и труда, соответствующий уровень квалификации и подготовки работников. Если такой базы на предприятии не создано, а существующая база далеко не соответствует той, которая заложена в научно обоснованных нормах, то при таком положении крайне затрудняется внедрение этих норм. Больше того, при таком положении возможны случаи дискредитации работы по внедрению научно обоснованных норм.

В области упорядочения нормирования труда и заработной платы имеется еще много недостатков, которые в настоящее время не могут быть терпимы. Прежде всего необходимо наряду с дальнейшим расширением технического нормирования труда и внедрением технически обоснованных норм приступить к упорядочению труда подсобных рабочих, служащих, инженерно-технических и других категорий работников, без чего невозможно правильно установить ни меру их труда, ни меру их потребления.

Важное значение имеют также мероприятия по улучшению методов нормирования, а также планирования, учета, контроля и изучения состояния работы по труду и заработной плате. Следует более широко внедрять укрупненные методы

нормирования труда, в основе которых должны лежать типовые технологические процессы.

Надо обеспечить планирование выработки в соответствии с фактическими затратами труда, устранить разрыв между расчетным уровнем заработной платы и фактически сложившимся, отказаться от планирования заработной платы на основе средних достигнутых показателей. Необходимо разработать методику учета выработки на одного работающего, которая позволила бы достаточно обоснованно сопоставлять в динамике производительность труда и заработную плату, а также комплекс показателей учета и отчетности по труду и заработной плате, что имеет важное значение для систематического обобщения и анализа результатов труда и состояния его организации. И, наконец, следовало бы улучшить методику учета производительности труда и широко осуществлять планирование производительности труда по основным техническим и организационным факторам.

Грандиозные перспективы развития экономики, техники и науки в СССР предъявляют все более повышенные требования ко всем труженикам нашего общества в отношении их образования, культурно-технического уровня, квалификации, сознательности. «Поэтому, — как указано в «Законе об укреплении связи школы с жизнью и о дальнейшем развитии системы народного образования в СССР», — вопросы коммунистического воспитания трудящихся, особенно подрастающего поколения, приобретают в современных условиях исключительно важное значение, становятся центральным вопросом деятельности государственных и общественных организаций».

В резолюции XXI съезда КПСС по докладу товарища Н. С. Хрущева «О контрольных цифрах развития народного хозяйства СССР на 1959—1965 годы» обращается особое внимание на эти вопросы и предлагается партийным и советским органам «...обеспечить неуклонное претворение в жизнь всех мероприятий, связанных с перестройкой средней и высшей школы, добиться того, чтобы советская школа, тесно увязывая обучение с производством, с практикой коммунистического строительства, готовила всесторонне образованных и сознательных граждан, специалистов средней и высшей квалификации».

За годы Советской власти проделана огромная работа по созданию высококвалифицированных кадров рабочих и специалистов с высшим и средним образованием. В нашей стране создана целая система общего, специального и профессионального образования, которая охватывает всеми видами учебы свыше 50 млн. человек. Наряду со многими десятками тысяч общеобразовательных средних школ, а также школ и училищ профессиональной системы образования (трудовых резервов СССР, совнархозов и др.), имеется несколько тысяч высших

учебных заведений, техникумов и других средних специальных учебных заведений.

Как известно, одним из крупнейших наших достижений является создание многочисленных кадров квалифицированных рабочих и специалистов. Так, например, только в учебных заведениях трудовых резервов СССР, которые были организованы в 1940 году, было подготовлено за 18 лет их существования 10 250 тыс. квалифицированных рабочих, в том числе для промышленности, производящей средства производства, — 518 тыс., для строительства — 1224 тыс., для сельского хозяйства — 1654 тыс., для транспорта и связи — 1220 тыс. В народном хозяйстве к началу 1959 года работало около 7,5 млн. специалистов с высшим и средним образованием, более 280 тыс. научных работников.

Как известно, Советский Союз выдвинулся на одно из первых мест в мире по развитию науки и техники. По темпам и качеству подготовки специалистов он превзошел наиболее развитые капиталистические страны. Так, например, в СССР выпускается сейчас почти в 3 раза больше инженеров, чем в США.

Несмотря на достигнутые успехи в развитии советской системы образования и в подготовке рабочих кадров и специалистов для всех отраслей народного хозяйства и культуры, существующие сейчас общеобразовательная, средняя специальная и высшая школы отстают от требований коммунистического строительства, имеют серьезные недостатки. Главным из них является известный отрыв обучения от жизни, от практики и производства, и вследствие этого — слабая подготовленность оканчивающих школы к практической деятельности.

Новые задачи коммунистического строительства требуют, чтобы советская средняя школа готовила образованных людей, хорошо знающих основы наук и способных к систематическому физическому труду, воспитывала у молодежи стремление быть полезной обществу, активно участвовать в производстве ценностей, необходимых для общества. Эти задачи, и особенно дальнейший технический прогресс, все больше повышают требования к квалификации основной массы рабочих, к профессионально-техническому обучению молодежи и к качеству подготовки рабочих кадров. И, наконец, новые задачи коммунистического строительства и современное производство, базирующееся на новейших достижениях науки и техники, требуют устранения недостатков, имеющихся в постановке высшего и среднего специального образования, высокого уровня теоретической подготовки и хорошего знания практики, выпуска таких специалистов, которые были бы разносторонне образованными людьми, глубоко знающими соответствующие области науки и техники и обладающими хорошими познаниями в области практики.

В современных условиях коммунистического строительства особое значение приобретает подготовка специалистов средней и высшей квалификации путем заочного и вечернего обучения, которая должна строиться таким образом, чтобы люди, занимаясь полезным трудом в обществе, в свободное от работы время имели при желании возможность получить высшее или среднее специальное образование или повысить свою квалификацию. В «Законе об укреплении связи школы с жизнью и о дальнейшем развитии системы народного образования в СССР» подчеркивается необходимость решительного улучшения работы высших и средних специальных учебных заведений по формированию у студентов марксистско-ленинского мировоззрения, повышению их коммунистической сознательности и активности, а также по воспитанию молодых специалистов в духе коллективизма и трудолюбия, сознания общественного долга, соблюдения высоких принципов коммунистической морали, социалистического патриотизма и интернационализма.

Проводимая перестройка всей системы народного образования целиком и полностью отвечает духу марксистско-ленинского учения об образовании и воспитании. Эта перестройка открывает путь для действительной политехнизации школы, она предусматривает «соединение воспитания с материальным производством», о котором К. Маркс и Ф. Энгельс писали более чем 110 лет тому назад в «Манифесте Коммунистической партии». Как известно, большое значение этому вопросу уделял В. И. Ленин, который еще в конце прошлого века писал: «...нельзя себе представить идеала будущего общества без соединения обучения с производительным трудом молодого поколения: ни обучение и образование без производительного труда, ни производительный труд без параллельного обучения и образования не могли бы быть поставлены на ту высоту, которая требуется современным уровнем техники и состоянием научного знания»¹.

То, о чем мечтали основоположники марксизма-ленинизма, становится явью наших дней. На основе выдающихся достижений в развитии советской школы и в подготовке кадров специалистов для всех отраслей народного хозяйства и культуры в семилетнем плане находит реальное воплощение та грандиозная программа перестройки народного образования, базой которой является соединение воспитания с материальным производством, укрепление связи школы с жизнью и повышение ее активной роли во всей созидательной деятельности советского народа. Эта программа осуществляется одновременно с проведением необходимых мероприятий в области науки и культуры.

¹ В. И. Ленин, Соч., т. 2, стр. 440.

В годы семилетки будет обеспечено значительное развитие общего среднего образования в городах и в сельской местности, расширение вечернего и заочного высшего образования, увеличение сети вечерних школ рабочей и сельской молодежи.

Повышение квалификации кадров и их сознательности имеет огромное значение для совершенствования социалистической организации общественного труда, развития творческой инициативы трудящихся и коммунистических форм труда, а также для роста и совершенствования всего общественного производства. Как известно, в ряде случаев дальнейший рост производства сдерживается уже сейчас недостаточным профессионально-техническим уровнем части наших рабочих. В этом отношении особенно дает себя знать узкая специализация этих рабочих, не выходящая часто за рамки ограниченного круга операций. Узость специализации крайне осложняет освоение нового производства, рациональное размещение и использование рабочей силы, ограничивает возможности совершенствования техники, роста производительности труда, улучшения качества продукции и снижения ее себестоимости.

Вообще говоря, главное богатство общества представляют квалифицированные кадры рабочих, специалистов и служащих. К. Маркс, рассматривая работы Томаса Годскина (английского экономиста первой половины XIX века) и соглашаясь с утверждением этого экономиста о том, что запас ранее созданных товаров (средств существования) всегда незначителен по сравнению со всем потреблением и производством, писал, что степень искусства наличного населения составляет всегда предпосылку всего производства, главное богатство общества.

Придавая исключительное значение необходимости повышения «степени искусства наличного населения», Коммунистическая партия и Советское правительство провели огромную работу по подготовке кадров и повышению уровня их знаний, наметили в предстоящем семилетии перестройку всей системы образования с целью обеспечения социалистического производства такими кадрами, которые стояли бы на уровне современных требований науки, техники и практики.

В связи с задачами безусловного выполнения и перевыполнения заданий семилетнего плана, с необходимостью повышения квалификации кадров большое значение приобретают вопросы дальнейшего развития творческой инициативы трудящихся и коммунистических форм труда. «Строительство коммунизма, — говорил товарищ Н. С. Хрущев при вручении ордена Ленина Рязанской области, — не является чем-то фантастическим, недоступным пониманию рядового человека. Строители коммунизма — это рабочие, колхозники, инженеры, техники, врачи, учителя».

Отметив далее, что коммунизм нельзя облекать в такие формулы и понятия, из которых следовало бы, что будто бы только особо одаренные люди могут строить новое общество, Н. С. Хрущев говорил, что борьба за коммунизм — это не общие призывы к тому, чтобы лучше работать и повышать производительность труда, а это прежде всего творчество, означающее такую организацию дела, при которой каждый знает, что ему надлежит сделать на данном этапе, какие надо предпринять конкретные шаги для продвижения страны к коммунизму. Эта борьба означает также повседневную работу на заводе, в шахте, в поле. Строительство коммунизма — это человеческое, земное дело, дело миллионов людей труда, а поэтому «задачи надо ставить так, чтобы они были понятны простому человеку, чтобы он сознательно мог помогать своей стране в продвижении к коммунизму».

Широко развивать творческую инициативу миллионов людей труда, всемерно поддерживать и развивать коммунистические формы труда, оказывать повседневную помощь новаторам и изобретателям, передовикам производства и широко распространять их опыт, еще шире развешивать социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение семилетнего плана — это и есть то, что будет способствовать мощному развитию экономики, техники, науки и культуры, созданию изобилия предметов народного потребления, ускорять наше продвижение к коммунизму.

Творческий подход к делу должен пронизывать все стороны деятельности нашего народа; активность рабочего класса и всех трудящихся должна находить свое выражение в высоких показателях их труда. Каждый советский человек на своем участке — на предприятиях и стройках, в колхозах и совхозах, в научных, культурных и других организациях — должен доблестно выполнять порученное дело и тем самым ускорять продвижение нашей страны к коммунизму.

Опыт передовых предприятий показывает, что для развития творческой инициативы трудящихся огромное значение имеет действительно широкое и обязательно плодотворное, а не формальное участие их в разработке планов развития конкретных участков производства.

Творческая активность трудящихся должна быть целенаправленной, связанной с основными задачами семилетнего плана.

В этом отношении представляет определенный интерес, например, опыт Первого государственного подшипникового завода¹. На этом заводе творческая инициатива трудящихся была направлена на реконструкцию, частичное расширение и техническое перевооружение производства, на совершенство-

¹ См. журнал «Социалистический труд» № 12 за 1959 год.

вание техники и технологии, на модернизацию действующего оборудования, которая на этом заводе осуществлялась в таких масштабах, которых не знала еще практика.

Первый государственный подшипниковый завод был создан в годы первой пятилетки. Станочный парк на этом заводе имеет большой возраст. Но, несмотря на это, в 1958 году выработка на одного рабочего по сравнению с 1940 годом составила 340%, а по отношению к 1950 году удвоилась.

В значительной своей части это стало возможным благодаря систематически проводимой модернизации, совершенствованию техники и технологии, планомерно проводимой механизации и автоматизации производственных процессов.

В процессе модернизации на заводе были автоматизированы сотни единиц оборудования. Своими силами на заводе были спроектированы и построены 7 групповых автоматических линий, 20 механизированных и конвейерных линий; впервые в мировой практике был создан и освоен автоматический цех по массовому выпуску шариковых и роликовых подшипников. В семилетке завод считает возможным осуществить целый комплекс мероприятий по дальнейшей механизации и автоматизации производства.

Весьма важно, что достигнутые заводом успехи в работе по увеличению производительности труда, снижению трудоемкости изделий были обусловлены не только прогрессом техники и технологии, но и совершенствованием организации труда, упорядочением нормирования труда и заработной платы. Как работа по внедрению новой технологии и техники, так и мероприятия по совершенствованию организации труда осуществлялись при активном творческом участии многотысячного коллектива завода. Эти мероприятия проводились на основе упорядочения нормирования и оплаты труда и прежде всего внедрения научно обоснованных норм, удельный вес которых (по трудоемкости) увеличился с 37,5% в 1956 году до 63,7% в 1958 году, и новых, повышенных тарифных ставок.

В 1958 году на заводе был введен сокращенный 7-часовой рабочий день. Как новые условия оплаты труда, так и сокращенный рабочий день были введены на заводе в основном без увеличения планового фонда заработной платы и без снижения объема производства.

В связи с переходом на сокращенный рабочий день и необходимостью обеспечить безусловное выполнение и перевыполнение планов и заданий по производительности труда рабочие и специалисты завода проявили много инициативы и изобретательности. На ряде участков рабочие-станочники, обслуживающие автоматическое и полуавтоматическое оборудование, были переведены на самостоятельную наладку станков, что привело к сокращению количества наладчиков. Осуществлена была ценная инициатива, направленная на совершенствова-

ние и удешевление технического контроля, поддержано движение за работу на отдельных участках без контролеров, проведены мероприятия по повышению удельного веса непосредственно занятых на производстве работников за счет сокращения подсобного, обслуживающего и вспомогательного персонала. Этот персонал можно сократить еще больше, если освободить завод от изготовления таких изделий, которые не свойственны его профилю (например, запасные части к оборудованию, стандартный инструмент и т. д.).

Опыт завода показал, что в связи с постепенным превращением его в полностью автоматизированное предприятие по-новому встают многие вопросы организации нормирования труда и заработной платы. Исходя из того, что научно обоснованные нормы, лучшая организация и оплата труда способствуют всемерному развитию творческой инициативы трудящихся, направленной на увеличение выпуска продукции, улучшение ее качества и снижение себестоимости, завод провел большую работу в этом направлении. В целях дальнейшего совершенствования технического нормирования на заводе приняты меры к укреплению технической лаборатории отдела главного технолога, в составе отдела труда и заработной платы создано нормативно-исследовательское бюро. Были приняты меры к организации специальной аппаратуры для изучения рабочего времени и выявления его потерь, по обеспечению технологов и нормировщиков различными средствами, ускоряющими инженерно-экономические вычисления.

В семилетке возникает необходимость решительно улучшить методику учета нормативной трудоемкости норм многостаночного обслуживания, а также и его организацию. Как известно, существующая методика имеет тот недостаток, что она не учитывает изменений в содержании труда, которые происходят в условиях высокоавтоматизированного производства, когда один и тот же работник обслуживает и основные и вспомогательные процессы (транспортные, контрольные и т. п.). Вследствие этого существующий учет трудоемкости затрудняет определение эффективности внедрения новой техники и не всегда дает возможность сопоставлять трудовые затраты на одно и то же изделие в автоматизированном и неавтоматизированном производстве.

Как показывает практика, на ряде участков производства в связи с ростом механизации и автоматизации можно повысить установленные нормы многостаночного обслуживания, но одновременно с этим обнаружилось, что не всегда рабочие могут при этом обеспечить необходимый уход за оборудованием, что определенным образом отражается на производительности оборудования и труда. Поэтому возникает необходимость дальнейшего упорядочения многостаночного обслужи-

живания, улучшения расстановки рабочих, пересмотра и уточнения норм многостаночного обслуживания.

В связи с происходящими коренными изменениями в технике и технологии производства возникает необходимость, как показал, в частности, и опыт Первого государственного подшипникового завода, в пересмотре наших представлений о роли и значении различных форм и систем заработной платы. Выяснилось, что на ряде участков производства сдельная форма оплаты труда не оправдывает себя, особенно на тех участках, где установлен определенный ритм работы. Далее, стало очевидным, что на поточных механизированных и конвейерных линиях целесообразно применять коллективные формы оплаты труда по конечным результатам производства. И, наконец, в связи с тем, что сфера применения сдельной оплаты сужается, стало необходимым более широкое применение повременно-премиальной формы оплаты труда, а также дальнейшее ее совершенствование.

Опыт Первого государственного подшипникового завода представляет определенный интерес и в том отношении, что он убедительно свидетельствует о своевременности и правильности намеченных Коммунистической партией и Советским правительством мер по укреплению связи школы с жизнью и дальнейшему развитию народного образования и, в частности, профессионально-технического образования в СССР. В семилетнем плане этого завода нашли отражение требования повышения квалификации не только основных рабочих, но и среднего и инженерно-технического персонала в связи с возросшим техническим уровнем производства.

В системе мероприятий, намеченных заводом на семилетие, особое внимание уделяется продолжению общего и технического образования рабочих, занятых на автоматических поточных линиях и автоматизированных участках, так как здесь почти полностью вытеснен тяжелый труд станочника, выполняющего несложные и однообразные приемы. Ведущей фигурой автоматического производства стал наладчик-оператор, управляющий сложной системой машин и приборов, который должен обладать разносторонними знаниями и высокой квалификацией. Подавляющая часть рабочих в цехе-автомате имеет 8—10-летнее образование, многие из них учатся в техникуме и институте.

В настоящее время завод имеет свою учебную базу: школу рабочей молодежи, техникум и техническое училище, филиал автомеханического института. В дальнейшем завод будет пополняться рабочими кадрами, главным образом за счет выпускников технического училища. В перспективном плане предусматривается, чтобы каждый рабочий имел общее среднее образование. В порядок дня поставлен вопрос о превращении этого предприятия в завод-вуз.

Таковы результаты творческой деятельности одного из многих заводов нашей страны. Основное и решающее, что определяет успех работы по развитию творческой инициативы трудящихся, заключается в том, чтобы не только пробудить производственную инициативу и активность каждого члена коллектива, но и организовать все необходимое для успешной реализации этой активности, что невозможно успешно осуществить, не прислушиваясь к голосу рабочих, не советуясь с ними, не оказывая им необходимой поддержки и помощи в их творческой работе.

В творческой деятельности широких масс трудящихся выражены героические дела во славу нашей родины, мысли и надежды, воля и готовность их к созидательному творческому труду, ускоряющему наше продвижение к коммунизму. Именно такой труд знаменует собой и то новое, что рождается в ходе социалистического соревнования и что характерно для начавшегося накануне XXI съезда КПСС движения за звание бригад и ударников коммунистического труда.

Соревнование за звание бригад коммунистического труда означает, конечно, более высокую степень социалистического соревнования, оно несет в себе некоторые черты коммунистического труда, который будет характерным для высшей стадии коммунистического общества.

В связи с развитием соревнования за звание бригад и ударников коммунистического труда, в которое уже сейчас включились многие тысячи трудящихся, следует иметь в виду, что это высокое звание должно быть завоевано самоотверженным трудом, образцовой и действительно коммунистической постановкой дела.

Одновременно с этим необходимо ясно отдавать отчет в том, что бригады коммунистического труда знаменуют собой лишь ростки того коммунистического труда, о котором говорил В. И. Ленин. Всему тому новому, что выявляется в ходе социалистического соревнования, необходимо оказать всемерную поддержку и помощь, создать все необходимые условия для успешного выполнения взятых участниками соревнования обязательств, так как эти обязательства направлены на пользу обществу, на повышение темпов строительства коммунизма в нашей стране. Следует иметь в виду, что вступление в период развернутого строительства коммунизма вызовет к жизни мощную волну трудового энтузиазма и новые формы всенародного соревнования за выполнение и перевыполнение семилетнего плана.

Как показало Всесоюзное совещание передовиков соревнования за звание бригад и ударников коммунистического труда, созванное ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ в мае 1960 года, движение является закономерным результатом вступления нашей страны в период развернутого строительства комму-

низма. Рожденное самой жизнью, движение быстро растет и крепнет. Если к открытию XXI съезда КПСС, в январе 1959 года, в соревнование за звание бригад коммунистического труда включилось 35 тыс. коллективов, то уже к июню 1959 года их число возросло до 130 тыс., а к октябрю — до 190 тыс. с общим числом соревнующихся 2,3 млн. человек. В настоящее время за звание бригад и ударников коммунистического труда борются многие миллионы тружеников нашей страны. Высокую оценку этому движению дал товарищ Н. С. Хрущев в своем докладе на 5-й сессии Верховного Совета СССР 5 мая 1960 года. «В ходе всенародной борьбы за досрочное выполнение наших планов, — говорил он, — принимает все более широкий размах замечательное движение бригад коммунистического труда, которое выдвинуло много людей смелой мысли, новаторов производства, показывающих пример коммунистического отношения к труду».

Нет сомнения, что движение за звание бригад и ударников коммунистического труда в недалеком будущем станет всенародным, и героический труд его участников ускорит выполнение семилетнего плана и приближение торжества коммунизма.

УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА, УПОРЯДОЧЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ПОВЫШЕНИЕ БЛАГОСОСТОЯНИЯ НАРОДА

Проводимые Коммунистической партией и Советским правительством мероприятия по увеличению производительности труда, сокращению продолжительности рабочего дня и рабочей недели, повышению квалификации и мобилизации творческой инициативы трудящихся осуществляются одновременно с дальнейшим улучшением и оздоровлением условий труда.

В семилетнем плане предусмотрено дальнейшее улучшение условий труда, а также производственной санитарии и техники безопасности на предприятиях и стройках, что будет осуществляться путем широкого внедрения механизации и автоматизации производства и применения новейших достижений науки и техники в области оздоровления условий труда.

Важное значение в семилетии придается вопросам улучшения условий труда женщин и молодых рабочих на производстве. Одновременно с этим будет проводиться целый комплекс мероприятий по расширению сети детских яслей и детских садов, школ-интернатов и групп продленного дня в школах, по организации бесплатного обучения и повышения квалификации рабочих и служащих, по улучшению обслуживания трудящихся бесплатной медицинской помощью, путе-

ками в санатории и дома отдыха. Значительные средства будут расходоваться на пособия трудящимся по государственному социальному страхованию, на государственные пособия многодетным и одиноким матерям, на государственные пенсии, на содержание домов для престарелых, на выплату заработной платы рабочим и служащим за время отпусков и на другие виды выплат и пособий. В 1965 году расходы государства на все эти цели, включая и указанный комплекс мероприятий, увеличатся примерно до 360 млрд. рублей, против 215 млрд. рублей в 1958 году, и будут составлять около 3,8 тыс. рублей в год на каждого работника.

В докладе Н. С. Хрущева, в выступлениях депутатов на 5-й сессии Верховного Совета СССР (май 1960 года) отмечалось, что в нашей стране проводится огромная работа по улучшению условий труда. Только по коллективным договорам на мероприятия по технике безопасности и производственной санитарии в 1958 и 1959 годах израсходовано более 8 млрд. рублей, а на бесплатную выдачу рабочим спецодежды — 10,7 млрд. рублей.

В связи с сокращением продолжительности рабочего дня важное значение для улучшения условий труда и жизни советского народа приобретают и такие мероприятия, как улучшение режима работы предприятий и организаций, создание более благоприятных условий для отдыха трудящихся, что позволит им больше уделять внимания семье, воспитанию детей, повышению своего культурно-технического уровня.

Одним из существенных вопросов улучшения режима работы является вопрос о сменности в работе предприятий с прерывным процессом производства. В связи с этим возникает необходимость установления такого режима работы, который обеспечил бы либо полную ликвидацию ночных смен, либо максимальное сокращение работы в ночное время.

В системе мероприятий, проводимых в нашей стране в целях улучшения условий труда и жизни народа, важное место занимает работа по повышению культурно-технического уровня рабочих и служащих, что приобретает особое значение в условиях широкого внедрения новой техники, механизации и автоматизации производства. В связи с сокращением продолжительности рабочего дня необходимо улучшать работу культурных учреждений, развивать спорт и туризм, проявлять больше заботы о рациональном использовании свободного от работы времени, социалистическом переустройстве быта, лучшем обслуживании трудящихся.

В улучшении условий труда и жизни трудящихся в семилетке важное значение имеют мероприятия в области повышения благосостояния нашего народа и повышения заработной платы.

Этими мероприятиями предусматривается серьезное уве-

лишение реальных доходов трудящихся при одновременном сокращении продолжительности рабочего дня и уменьшении числа рабочих дней в неделю, соответствующее развитие производства предметов народного потребления и повышение их качества, широкий размах жилищного строительства, значительное улучшение общественного, культурного и бытового обслуживания населения.

Следует отметить, что рост благосостояния советского народа теснейшим образом связан с вопросами не только оплаты труда и всей системой ее организации в нашей стране, но и теми затратами, которые социалистическое государство несет по общественному обслуживанию трудящихся (пенсии, выплаты по социальному страхованию, различного рода пособия, стипендии учащимся, расходы по бесплатному обучению, медицинскому обслуживанию и по оплате отпусков, расходы на школы-интернаты, на содержание детских садов, яслей, санаториев, домов отдыха, домов для престарелых и т. д.).

Огромные средства, которые Советское государство направляет на повышение жизненного уровня трудящихся, составляют подавляющую часть национального дохода СССР. Только на удовлетворение личных материальных и культурных потребностей трудящихся направляется около трех четвертей этого дохода. Но и оставшая часть национального дохода СССР, которая принадлежит также трудящимся, используется не только для расширения социалистического производства, но и на другие общественные нужды трудящихся.

Совсем иное положение с распределением национального дохода в капиталистических странах, где большая часть этого дохода присваивается незначительной частью населения, и прежде всего кучкой крупнейших капиталистов и их прислужниками.

В семилетнем плане намечены высокие темпы роста национального дохода, который увеличится в 1965 году против 1958 года на 62—65% и будет превышать уровень 1940 года почти в 6 раз. Таких темпов роста национального дохода не знала и не знает ни одна капиталистическая страна. Так, например, в такой развитой капиталистической стране, как США, национальный доход в расчете на душу населения вырос в 1957 году по сравнению с 1913 годом всего лишь в 1,8 раза, а в СССР он увеличился за это время в 14 раз. Что касается Англии и Франции, то их национальный доход в расчете также на душу населения увеличился за указанное время в еще меньшей степени.

В 1959 году национальный доход СССР увеличился почти в 25 раз по сравнению с 1913 годом.

На основе высоких темпов роста национального дохода произойдет дальнейшее увеличение народного потребления. Фонды потребления должны возрасти за семилетие (1959—

1965 гг.) на 60—63%. Следует отметить, что фонд потребления в этом семилетии будет расти быстрее, чем реальные доходы рабочих и служащих, которые увеличатся в среднем на 40% в расчете на одного работающего, и чем реальные доходы колхозников, которые увеличатся не менее чем на 40%. Это означает, что проектируемый рост реальных доходов трудящихся нашей страны, учитывая при этом также и возможный прирост общего числа работников (примерно с 55 до 66,5 млн. человек), будет не только покрыт проектируемым расширением общественного фонда потребления, но и одновременно с этим будут созданы и некоторые народнохозяйственные резервы предметов народного потребления. Это последнее благоприятно скажется на более ускоренном росте благосостояния трудящихся.

Успешное развитие нашей экономики создает условия для еще большего ускорения темпов производства товаров широкого потребления. В связи с тем, что в народном хозяйстве страны постоянно растут сверхплановые накопления, Коммунистическая партия и Советское правительство нашли возможным дополнительно вложить в отрасли легкой промышленности 25—30 млрд. рублей.

Ускорение темпов производства товаров широкого потребления позволит Советскому Союзу сократить сроки достижения самого высокого в мире уровня потребления. На 5-й сессии Верховного Совета СССР товарищ Н. С. Хрущев заявил о том, что в течение семилетки мы решили задачу полного удовлетворения потребности в продовольствии и обеспечим население в достатке одеждой и обувью, что по многим важным товарам народного потребления мы обгоним к концу семилетки по душевому потреблению наиболее развитые капиталистические страны Западной Европы и что мы ставим задачу после выполнения семилетнего плана в течение пяти лет догнать, а затем и превзойти США по уровню потребления на душу населения товаров народного потребления, в том числе тканей и обуви.

Успехи советской экономики, укрепление финансов и денежного обращения позволяют уже в 1960 году приступить к ликвидации налогов с населения, политическое и экономическое значение которой исключительно велико. Согласно принятому на 5-й сессии Верховного Совета СССР закону, полная отмена налогов с заработной платы рабочих и служащих произойдет к концу 1965 года. В результате этого доходы рабочих и служащих возрастут к 1966 году примерно на 74 млрд. рублей.

Как известно, налоги — главный источник доходов буржуазного государства. В бюджете США налоговые поступления за последние 20 лет возросли в 8 раз, а в Англии — в 5,5 раза. В буржуазных государствах эти налоги составляют

обычно 70 и более процентов государственных доходов, значительная часть которых используется на военные цели. При социализме речь идет не об отмене того или иного налога, а об отмене налогов вообще как источника поступлений средств в государственный бюджет. Совершенно очевидно, что такая отмена невозможна в капиталистических государствах.

Дальнейшему укреплению советской экономики, улучшению благосостояния народа будет способствовать также превращение в жизнь постановления Верховного Совета СССР «Об изменении масштаба цен и замене ныне обращающихся денег новыми деньгами». Осуществление этого постановления, согласно которому повышается с начала 1961 года масштаб рубля в 10 раз и выпускаются в обращение новые деньги, принесет выгоды и народному хозяйству и населению нашей страны, так как упростится техника платежей и расчетов, уменьшатся издержки денежного обращения, возрастет значение рубля и копейки в хозяйственной деятельности социалистических предприятий, улучшится обслуживание населения торговыми и другими организациями.

Как известно, в борьбе за повышение уровня жизни трудящихся большое значение имеет широкое развертывание жилищного строительства и других форм бытового и культурного обслуживания населения.

За 1959—1965 годы намечено построить в городах и поселках жилые дома общей площадью 650—660 млн. квадратных метров (около 15 млн. квартир), что в 2,5 раза больше, чем было построено их в предшествующие семь лет (1952—1958 гг.). В сельской местности будет построено около 7 млн. жилых домов. В годы семилетки государство будет всемерно помогать трудящимся в строительстве собственных домов и квартир за счет личных сбережений, в частности путем повышения качества продаваемых населению сборных домов заводского изготовления, оказания помощи при их сборке, развития жилищно-строительной кооперации. В семилетнем плане предусмотрено значительное улучшение бытового и торгового обслуживания населения.

Как уже отмечалось, в борьбе за повышение жизненного уровня трудящихся СССР большое место отводится вопросам заработной платы, ее организации и совершенствованию. В годы семилетки будет завершено начатое упорядочение заработной платы рабочих и служащих во всех отраслях народного хозяйства СССР, что приведет к значительному повышению заработной платы низко- и среднеоплачиваемых групп работников и к сокращению разрыва в оплате их труда в сравнении с высокооплачиваемыми группами работников. Намечено повысить денежную заработную плату низкооплачиваемых работников с 270—350 до 500—600 рублей в месяц, что будет проведено в два этапа. В 1959—1962 годах

минимальная заработная плата будет доведена до 400—450 рублей в месяц, а в 1963—1965 годах — до 500—600 рублей в месяц при некотором повышении ставок и окладов заработной платы среднеоплачиваемым группам рабочих и служащих. При росте минимального размера заработной платы за предстоящее семилетие в 1,7—1,8 раза средняя заработная плата увеличится на 26%.

Наряду с повышением заработной платы низко- и среднеоплачиваемым категориям работников в семилетнем плане предусматривается дальнейшее улучшение пенсионного обеспечения и, в частности, поднятие размера минимальных пенсий. Уже в 1963 году намечается осуществить повышение минимальных размеров пенсий по старости с 300 до 400 рублей в месяц в городе и с 225 до 340 рублей пенсионерам, постоянно проживающим в сельской местности, связанным с сельским хозяйством. В это же время намечено провести повышение минимальных размеров пенсий по инвалидности и по случаю потери кормильца. В 1966 году, после завершения второго этапа повышения минимума заработной платы до 500—600 рублей в месяц, предусматривается новое повышение минимальных размеров пенсий по старости примерно до 450—500 рублей в месяц в городе, соответствующее повышение их в сельской местности, а также увеличение минимальных размеров пенсий по инвалидности и по случаю потери кормильца.

В соответствии с решениями XX съезда КПСС, который указал на необходимость упорядочения организации, нормирования и оплаты труда, как на одну из важнейших народнохозяйственных задач, Коммунистическая партия и Советское правительство разработали и проводят целую систему мероприятий по упорядочению заработной платы. Главной задачей проводимых мероприятий является то, чтобы путем повышения тарифных ставок, введения новых тарифных сеток и тарифно-квалификационных справочников, повышения удельного веса тарифа в заработной плате, широкого внедрения технически обоснованных норм и эффективных систем оплаты труда и премирования усилить материальную заинтересованность трудящихся в результатах их труда и обеспечить дальнейший рост производительности труда. Как правило, указанные мероприятия по упорядочению заработной платы проводятся в отраслях народного хозяйства одновременно с переводом на сокращенный рабочий день, за исключением транспорта, связи и государственных предприятий сельского хозяйства, а также непроизводственных отраслей. Упорядочение заработной платы на транспорте, в связи и в государственных сельскохозяйственных предприятиях будет завершено в 1961 году, а в непроизводственных отраслях — в основном в 1962 году.

Одним из существенных недостатков современной организации оплаты труда является определенное несоответствие между мерой труда и мерой потребления. Иначе говоря, эта организация в недостаточной степени базируется на научно обоснованных нормах труда, а фактическая заработная плата не находится в прямой зависимости от этих норм, так как ее рост происходит на основе давно устаревших тарифных условий за счет значительного перевыполнения заниженных норм выработки и разного рода доплат, не имеющих часто прямого отношения к конечным результатам труда. Обычно этот недостаток находит свое выражение в резком несоответствии между фактической и плановой заработной платой и уровнем тарифных ставок, удельный вес которых в заработной плате рабочих был сравнительно низким.

Что касается организации оплаты инженерно-технических работников и служащих, то несоответствие между мерой труда и мерой потребления находит выражение в том, что их оклады устанавливались, как правило, по ведомственному признаку без учета объема выполняемой работы, степени ответственности работников и их роли в общественном производстве. Многочисленные системы премирования этих категорий работников не обеспечивали необходимой заинтересованности в росте производительности труда и повышении рентабельности, а также приводили часто к излишествам.

Существенным недостатком организации оплаты труда является и то, что дифференциация тарифных ставок и окладов осуществлялась без достаточной увязки с количественными и особенно качественными результатами труда, а также его условиями применительно к отраслям производства и районам страны. Этот недостаток находил свое выражение во множественности тарифных ставок и сеток, в большом разрыве между максимальными и минимальными ставками и окладами, в значительных различиях в оплате труда сквозных профессий, в резком различии тарифных поясов по отраслям производства и районам страны и в признаках отношения к этим поясам, в несоответствии уровня тарифных ставок в ряде отраслей производства условиям труда в этих отраслях, в применении фиктивной сдельной оплаты для некоторых категорий повременщиков, в отсутствии единой методологии разработки тарифно-квалификационных справочников.

Указанный недостаток усугубляется еще и теми извращениями, которые имели место в организации поощрительных систем оплаты рабочих, служащих и инженерно-технических работников (установление большого количества поощрительных систем не в целях стимулирования труда, а ради сохранения определенного уровня заработной платы, разноразличной в шкалах премирования и т. п.).

Устранение недостатков в организации оплаты труда требует прежде всего замены устаревшей тарифной системы новой, которая обеспечивала бы такую дифференциацию ставок и окладов в соответствии с мерой труда, его количеством и качеством, при которой усиливалась бы заинтересованность работников в повышении квалификации, производительности труда, в дальнейшем увеличении производства и улучшении качества продукции.

В числе мероприятий по разработке новой тарифной системы имеет важное значение сокращение многоурядности и множественности тарифных сеток, а также некоторая их типизация.

Предусматривается, что 8, 9 и 12-разрядные тарифные сетки будут заменены в основном 6-разрядными, в которых ставки высшего разряда будут превышать ставки низшего разряда не более, чем в 3 раза.

В связи с ростом техники производства и культурно-технического уровня трудящихся возможно еще большее сближение крайних разрядов тарифной сетки и уменьшение разрыва между минимальными и максимальными ставками заработной платы.

Осуществляется также сокращение количества тарифных ставок первого разряда (примерно с 2000 до 30), причем при повышении минимальной заработной платы до 500—600 рублей их количество будет, вероятно, еще более уменьшено. Возможно, новые тарифные ставки будут применяться по группам отраслей с учетом особенностей технологии, условий труда, квалификации работников.

Признается целесообразным обеспечить единый для всех отраслей производства подход к вопросам дифференциации заработной платы по районам страны. Важное значение при упорядочении заработной платы рабочих придается и таким мероприятиям, которые направлены к сокращению применения сдельной оплаты и особенно сдельно прогрессивной, к устранению фиктивной сдельщины, к расширению таких систем оплаты, которые способствуют повышению заинтересованности работников в росте общественного производства.

В целях упорядочения заработной платы руководящих и инженерно-технических работников и служащих предполагается вместо множества ведомственных схем должностных окладов ввести увязанные между собой схемы должностных окладов по группам отраслей производства, а для служащих осуществить переход к единой схеме должностных окладов. Размеры должностных окладов должны быть установлены в зависимости от таких объективных показателей, как объем и сложность выполняемой работы, ответственность и т. п. Одновременно с этим будет проводиться работа по совершен-

ствованию системы премирования руководящих, инженерно-технических работников, служащих и коллективов предприятий. Необходимо разработать такие системы премирования, которые обеспечивали бы заинтересованность этих категорий работников в выполнении плана, во внедрении новой техники, в экономии общественного труда, в максимальном использовании имеющихся резервов.

Опыт упорядочения заработной платы в ряде отраслей производства (угольной, горнорудной, коксохимической, черной металлургии и др.) показывает, что это способствовало подъему производства, росту производительности труда, повышению материального благосостояния трудящихся.

Для дальнейшего совершенствования организации оплаты труда важное значение имеет постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС о переводе на сокращенный рабочий день и упорядочении заработной платы рабочих и служащих предприятий машиностроительной, нефтяной и газовой промышленности, принятое в конце 1958 года, а также постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР о переводе на 7-часовой рабочий день, повышении и упорядочении заработной платы работников предприятий металлообрабатывающей промышленности.

Указанные постановления имеют важное значение, так как в них даны не только основные положения по переводу на 7-часовой рабочий день и упорядочению заработной платы, но и определены конкретные меры по успешному осуществлению этих мероприятий. В соответствии с этими постановлениями перевод на 7-часовой рабочий день и упорядочение заработной платы необходимо осуществлять в основном за счет экономии средств, полученных в результате устранения излишеств в применении поощрительных систем, прекращения временно сохраненной выплаты вознаграждения за выслугу лет, внедрения передовой технологии, упорядочения нормирования, сокращения потерь рабочего времени, уменьшения количества вспомогательных рабочих, дальнейшего совершенствования управления производством, объединения цехов, участков и перевода предприятий на бесцеховое управление.

В целях обеспечения успешного перевода на сокращенный рабочий день и упорядочения заработной платы совнархозы, министерства, ведомства, местные исполкомы и руководители предприятий обязывались этими постановлениями разработать и осуществить по каждому отдельному (переводимому на сокращенный рабочий день) предприятию целый ряд технических, хозяйственных и организационных мероприятий. Следует отметить, что особо важное значение имеют те мероприятия, которые обеспечивают ритмичную работу предприятий, внедрение и эффективное использование новой техники и пе-

редовой технологии, улучшение организации и условий труда, а также сокращение потерь рабочего времени.

Одновременно с проведением указанных мероприятий ЦК КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС обязывали пересмотреть действующие нормы выработки, внедрять технически обоснованные нормы для рабочих-сдельщиков, а также нормы обслуживания для рабочих-повременщиков, провести тарификацию работ и установление разрядов рабочих в соответствии с утвержденными новыми тарифно-квалификационными справочниками. Кроме того, предусматривается необходимость пересмотра схем управления предприятиями в целях устранения штатных излишеств и снижения расходов на содержание управленческого аппарата.

В настоящей брошюре не представляется возможным изложить подробно постановление партии и правительства о переводе на 7-часовой рабочий день и упорядочении заработной платы работников машиностроительной и металлообрабатывающей промышленности. Отметим только, что этим постановлением вводится 6-разрядная тарифная сетка с диапазоном 1 : 2 и двумя группами часовых ставок, которые установлены в зависимости от характера, тяжести работы и условий труда, повышается удельный вес технически обоснованных норм, удельный вес тарифа в общей сумме заработной платы (до 70—75% у рабочих сдельщиков и до 75—85% у повременщиков).

Увеличены должностные оклады руководящим, инженерно-техническим работникам, служащим и младшему обслуживающему персоналу предприятий машиностроительной и металлообрабатывающей промышленности, работникам школ и училищ трудовых резервов по подготовке рабочих для этих предприятий, включая в эти оклады доплаты за работу в ночное время. Должностные оклады руководящего состава установлены в зависимости от группы предприятий и категорий руководящих работников (директора, главные бухгалтеры, начальники отделов и т. д.).

Должностные оклады инженерно-технических работников и к ним приравненных специалистов (экономистов, нормировщиков) установлены в прямой зависимости от категории этих работников и сложности изготавливаемой продукции, независимо от групп предприятий. При установлении должностных окладов начальникам цехов учитываются также группы цехов, которых предусмотрено четыре. Должностные оклады для служащих установлены в зависимости от категории этих работников (их должностей). Должностные оклады младшему обслуживающему персоналу установлены в зависимости от характера выполняемой работы в размерах 400—450 рублей в месяц.

Оклады для руководящих, инженерно-технических работников и служащих машиностроительных и металлообрабатывающих предприятий, находящихся в ведении местных Советов, устанавливаются со снижением на 15% против окладов, предусмотренных в указанном постановлении. Оклады инженерно-технических работников, занятых непосредственно на горячих работах и на работах с вредными условиями труда, повышаются на 10%, а на работах с особо вредными условиями труда — на 15%.

Для рабочих и инженерно-технических работников цехов предприятий машиностроительной и металлообрабатывающей промышленности установлены размеры единовременного вознаграждения за выслугу лет в зависимости от непрерывного стажа работы и одновременно с этим предусмотрено, каким категориям работников этих отраслей промышленности прекращается выплата единовременного вознаграждения (процентных надбавок) за выслугу лет.

В соответствии с указанным постановлением предусматривается также установление соответствующих коэффициентов к заработной плате работников отдельных предприятий и цехов, расположенных в северных районах, на Урале, в Сибири и на Дальнем Востоке с тем, чтобы обеспечить более высокий уровень заработной платы в этих районах по сравнению с уровнем заработной платы в центральных районах страны. Кроме того, установлено, что коэффициенты к заработной плате повышаются в определенных размерах в зависимости от высоты места работы над уровнем моря, а также для работающих в пустынных и безводных районах. Установлено также, что с применением коэффициента не образуется новых тарифных ставок и должностных окладов и что этот коэффициент применяется к заработку (за исключением вознаграждений за выслугу лет, надбавок за работу в районах Крайнего Севера в отдаленных местностях, приравненных к районам Крайнего Севера) и начисляется на заработок до 3000 руб. в месяц.

В результате проведения в жизнь разработанных мероприятий по упорядочению заработной платы работников угольной, металлургической, химической, цементной промышленности и в производстве железобетона численность рабочих и служащих с заработком до 600 рублей в месяц уменьшилась более чем в 2 раза. С введением новых условий оплаты труда средняя заработная плата рабочих увеличилась в 1959 году по сравнению с 1956 годом: в угольной промышленности — на 26%, в черной металлургии — на 14, в цветной металлургии — на 21 и в химической промышленности — на 13%.

Следует иметь в виду, что сближение уровней заработной платы не означает, однако, уравнительности в оплате. В до-

кладе товарища Н. С. Хрущева на XXI съезде КПСС была дана критика уравнильности в распределении.

В годы семилетки характерным моментом в деле повышения реальной заработной платы будет не общее снижение цен, как это делалось несколько лет тому назад, а целая система мероприятий, направленных на удовлетворение широкого круга разнообразных потребностей советского человека. Как уже отмечалось, в семилетнем плане предусмотрено повышение благосостояния народа также за счет повышения заработной платы. «Возникает, — говорил товарищ Н. С. Хрущев на XXI съезде КПСС, — вопрос: должны ли мы в повышении благосостояния народа идти только путем прямых прибавок к заработной плате и дальнейшего снижения цен?» Указывая, что партия и правительство будут последовательно проводить намеченный курс в отношении увеличения заработной платы и снижения цен, товарищ Н. С. Хрущев отметил, что это только один из путей и что у нас имеется действительно коммунистический путь повышения благосостояния трудящихся, создания лучших условий жизни для всего общества и для каждого его члена в отдельности. Сюда относятся все то, что осуществляется у нас через общественные фонды, а именно: обеспечение граждан благоустроенным жильем, организация общественного питания, улучшение бытового обслуживания, расширение сети детских учреждений, совершенствование народного образования, организация отдыха и улучшение медицинского обслуживания населения, строительство учреждений культуры и т. д.

Роль и значение общественных фондов в повышении жизненного уровня трудящихся нашей страны будет все больше возрастать.

В резолюции XXI съезда КПСС отмечается, что уже сейчас часть потребностей тружеников советского общества удовлетворяется за счет общественного фонда потребления, доля которого будет все больше увеличиваться. Это является важной предпосылкой для постепенного перехода к коммунистическому принципу распределения.

Но в настоящее время, в период развернутого строительства коммунизма руководящим остается принцип: от каждого — по способностям, каждому — по труду. Весьма важно отметить, что этот принцип, не допуская уравнильности в распределении, обеспечивает не только материальную заинтересованность трудящихся в результатах производства, стимулирует рост производительности труда, повышение квалификации работников и совершенствование техники производства, но и играет также большую воспитательную роль, приучает людей к социалистической дисциплине, делает труд всеобщим и обязательным.

В резолюции XXI съезда КПСС обращено также внимание и на то, что переход к принципу коммунизма — «от каждого — по способностям, каждому — по потребностям» — будет осуществляться постепенно, по мере развития производительных сил, когда будет достигнуто изобилие всех необходимых предметов народного потребления и когда все люди добровольно и независимо от меры получения материальных благ будут трудиться по своим способностям. И наконец, говоря о принципе распределения по труду на современном этапе коммунистического строительства, не следует упускать из виду и то, что с развитием социалистического общества и ростом сознательности масс будет все выше подниматься трудовой энтузиазм советских людей, расти их забота об общественном благополучии, изживаться стремление к наживе и все большее значение будут приобретать моральные стимулы к труду на благо общества.

ОТ СОЦИАЛИЗМА К КОММУНИЗМУ И НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА

В настоящее время марксистско-ленинское учение о двух фазах коммунизма является не только научным предвидением, оно нашло свое конкретное воплощение в развитии советского общества. В нашей стране социализм победил не только полностью, но и окончательно, и мы вступили в новую полосу исторического развития, когда социализм постепенно перерастает в коммунизм. «Социализм,—писал В. И. Ленин,— неизбежно должен постепенно перерасти в коммунизм»¹.

Как говорил товарищ Н. С. Хрущев на XXI съезде КПСС, между коммунизмом и социализмом нет какой-то стены, отделяющей эти стадии (фазы) общественного развития, коммунизм вырастает из социализма, является его непосредственным продолжением; развернутое коммунистическое строительство происходит на высокой материально-технической основе, созданной при социализме.

Как известно, принцип социализма гласит: «каждый — по способностям, каждому — по труду», а принцип коммунизма — «каждый — по способностям, каждому — по потребностям». На первой стадии коммунистического общества труд каждого члена общества является священной обязанностью, на второй же стадии этого общества труд станет первой жизненной потребностью человека.

Но превращение труда из обязанности в потребность совершается не сразу, а постепенно. Уже в настоящее время труд для многих советских людей перестает быть только обязанностью, он становится потребностью их жизни. В самом

¹ В. И. Ленин. Соч., т. 24, стр. 62.

деле, при социализме трудящиеся стали собственниками средств производства, они работают на себя, на свое общество. В связи именно с этим труд постепенно, по мере нашего продвижения к коммунизму перерастает из обязанности в потребность, он перестает быть только средством для получения определенного количества материальных благ, приобретает новый, творческий характер. С каждым годом множатся ряды тех, кто трудится не ради только получения заработной платы и общественного признания, но и потому, что для них труд на благо общества стал смыслом жизни.

Коммунистическое отношение к труду в нашей стране уже пустило глубокие корни в сознании и поведении миллионов советских людей. Однако нельзя не заметить, что наряду с честными, добросовестно, сознательно и добровольно работающими есть еще у нас тунеядцы, лодыри, которые не желают трудиться. По отношению к таким членам нашего общества нужны не только воспитательные меры, но и меры принуждения, вплоть до самого жесткого и последовательного применения социалистического принципа — «кто не работает, тот не ест».

Если при социализме распределение материальных благ осуществляется по труду, то при коммунизме отпадет необходимость такого распределения и члены общества будут получать по потребностям. Но это будет возможно, как говорил на XXI съезде КПСС товарищ Н. С. Хрущев, лишь тогда, «когда производительные силы настолько разовьются, что будет достигнуто изобилие всех необходимых предметов потребления, и когда все люди будут добровольно и независимо от меры получения материальных благ трудиться в полную силу своих способностей, сознавая, что это необходимо для общества»¹.

В период постепенного перехода от социализма к коммунизму будет совершаться, как уже отмечалось, коренное изменение отношения людей к труду, и социалистический труд постепенно будет превращаться в труд коммунистический. В связи с этим возникают некоторые вопросы, имеющие непосредственное отношение к коммунистическому труду, а именно: 1) будет ли при коммунизме существовать физический труд как особый вид человеческой деятельности? 2) сохранится ли при коммунизме необходимость нормировать труд и, следовательно, такое ленинское понятие, как мера труда? 3) сохранит ли значение при коммунизме такое ленинское понятие, как мера потребления?

Попытаемся кратко ответить на эти вопросы в порядке первого приближения, не претендуя на исчерпывающий характер наших ответов.

¹ Н. С. Хрущев. Доклад о контрольных цифрах развития народного хозяйства СССР на 1959—1965 годы, стр. 116. Госполитиздат, 1959.

Первый вопрос уже поставлен самой жизнью. Как известно, в «Законе об укреплении связи школы с жизнью и о дальнейшем развитии системы народного образования в СССР» говорится о том, что «гармоническое развитие человека немыслимо без физического труда, творческого и радостного, укрепляющего организм, повышающего его жизненные функции». В этом же законе отмечается и то, что при коммунизме, несмотря на гигантский технический прогресс, широкое развитие автоматизации, сохранится также и физический труд. Таким образом, в общей форме ответ на первый вопрос уже дан.

Как уже отмечалось, на высшей ступени коммунизма труд станет первой жизненной потребностью человека, источником радости и наслаждения. Это справедливо для любого рода человеческого труда, в том числе, конечно, и для физического. Но так как созидательный творческий труд при коммунизме становится первой потребностью человека, без которой он не сможет существовать, то не означает ли это, что труд перестанет быть особым родом человеческой деятельности. Нет, и при коммунизме труд будет являться особым родом человеческой деятельности, определенной целесообразной затратой человеческой мускульной и нервной энергии. «Труд не может превратиться в игру, как того хочет Фурье», — писал К. Маркс в одной из подготовительных работ к «Капиталу». Хотя свободный труд является «привлекательным трудом, самоосуществлением индивида», но это отнюдь не означает, что «такой труд — простая забава, простое удовольствие, как это крайне наивно применительно к понятиям парижской гризетки понимает Фурье»¹.

К сожалению, неправильное понимание коммунистического труда бытует среди некоторой части подрастающего поколения, которая к коммунизму подходит с так называемой потребительской точки зрения, наивно, чисто обывательски полагая, что при коммунизме можно без труда «красиво и шикарно жить».

Другое направление в понимании труда в наиболее яркой форме выражено А. Смитом. Как известно, А. Смит рассматривал труд, как жертву, как проклятие, а «покой» — как тождество «свободы» и «счастья». «Пониманию А. Смита, — писал К. Маркс, — совершенно чуждо, что индивид «в нормальном состоянии своего здоровья, силы, деятельности, ловкости и умелости» имеет также потребность в нормальной порции труда и прекращении покоя»².

¹ Здесь имеется в виду одна из важнейших монографий К. Маркса, опубликованная у нас на языке оригинала в 1939 году, под названием «Основы критики политической экономии» (стр. 599).

² См. указанную монографию К. Маркса, стр. 504—505.

Опыт коммунистического строительства в СССР показывает, что уже на наших глазах происходит превращение труда из тяжелого бремени в жизненную потребность человека, в источник его гармонического развития.

В последнее время стали появляться утверждения, что только при социализме необходимо определенное нормирование труда, определенная мера труда; все это, мол, отойдет в вечность при коммунизме. Эти утверждения не имеют под собой какой-либо научной основы.

В коммунистическом обществе, как отметил товарищ Н. С. Хрущев, будет планомерное и организованное разделение труда, а также общественное регулирование рабочего времени. Но все это невозможно будет осуществить, если нормирование труда и рабочего времени не будет поставлено на широкой научной основе.

Что касается меры потребления, то это ленинское понятие при коммунизме наполнится новым содержанием, которое не будет прямо и непосредственно связано с распределением материальных благ. Хотя распределение при коммунизме будет осуществляться по потребностям, но общество должно знать в среднем на одного человека ту меру потребления, исходя из которой оно обязано организовать производство. Предполагать, что при коммунизме общий фонд потребления, необходимый для такого распределения, не будет планироваться и регулироваться, значит рассматривать коммунистическое общество как бесформенную и неорганизованную, анархическую массу людей. Но если этот фонд будет обществом планироваться и регулироваться, то необходим определенный норматив, величина которого на одного человека в среднем будет устанавливаться не в соответствии с мерой труда, а в зависимости от выявленных и на плановый период разумно установленных потребностей общества.

В период развернутого строительства коммунизма важное значение в создании элементов коммунистического труда будет иметь социалистический принцип распределения, находящий конкретное выражение в установлении меры труда и меры потребления. Но уже в настоящее время все более и более развиваются в нашей стране коммунистические формы труда и организации производства, а также общественные формы удовлетворения потребностей трудящихся, роль и значение которых по мере продвижения к коммунизму будет все больше возрастать. Это последнее является важной предпосылкой для постепенного перехода от принципа социализма к принципу коммунизма.

В ходе социалистического строительства советский народ совершил великие, признанные всем миром трудовые подвиги. «XXI съезд Коммунистической партии, — как сказано в резолюции этого съезда, — выражает твердую уверенность,

что вступление нашего общества в период развернутого коммунистического строительства вызовет к жизни мощную волну трудового энтузиазма, новые формы всенародного соревнования за выполнение и перевыполнение семилетнего плана, ознаменуется выдающимися победами».

В наши дни новой формой всенародного соревнования является патриотическое движение бригад и ударников коммунистического труда. Как сказано в приветствии ЦК КПСС участникам Всесоюзного совещания передовиков соревнования бригад и ударников коммунистического труда, сегодня сотни тысяч участников этого движения «вступили в семилетку, чтобы учиться жить и работать по-коммунистически».

«Коммунизм, — писал В. И. Ленин, — есть высшая, против капиталистической, производительность труда добровольных, сознательных, объединенных, использующих передовую технику, рабочих». Достигнутые успехи и особенно в области производительности труда позволяют Советской стране ускорить выполнение исторических решений XXI съезда КПСС, досрочно завершить семилетку и успешно решить коренную ее проблему — максимально выиграть время в мирном экономическом соревновании социализма с капитализмом. В постановлении июльского (1960 г.) Пленума ЦК КПСС намечены конкретные мероприятия для успешного решения этой проблемы. Пленум с особой силой подчеркнул: «...Решить коренную проблему текущего семилетия — максимально выиграть время в мирном экономическом соревновании социализма с капитализмом — можно только путем всемерного повышения темпов технического прогресса и на этой основе роста производительности труда. Чтобы успешно решить эту задачу, нужно привести в действие все резервы и возможности, которыми располагает наша экономика. Они заключаются прежде всего в ускорении внедрения достижений науки и техники во всех отраслях народного хозяйства, дальнейшей электрификации страны, проведении специализации и кооперирования предприятий, повсеместном применении рациональных методов организации труда и производства. Решающее значение для сокращения сроков строительства и своевременного ввода в действие новых производственных мощностей имеет всемерное укрепление индустриальной базы строительного производства. Выявление и использование этих возможностей должно стать центральной задачей партийных, хозяйственных, профсоюзных и комсомольских организаций».

60 коп.
С 1. I. 1961 г. — 6 коп.

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Сообщаем Вам, что органами «Союзпечати» начата подписка на 1961 год.

В 1961 году издательство «Знание» продолжает выпускать брошюры-лекции, рассчитанные на лекторов, пропагандистов, агитаторов, специалистов различных отраслей народного хозяйства, а также рабочих и колхозников, имеющих образовательную подготовку примерно в объеме средней школы.

С 1961 года все выпускаемые 12 серий будут состоять из 24 брошюр-лекций в год, со средним объемом одной брошюры в 2,5 печ. листа.

Брошюры-лекции будут иллюстрироваться и содержать рекомендательные списки литературы, краткие методические советы лекторам, цифры и факты и другой справочный материал.

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ

Серии	Для всех серий
	установлена единая цена:
I — историческая	на год 18 руб.,
II — философская	на 6 месяцев — 9 руб.,
III — экономическая	на 3 месяца — 4 р. 50 к.
IV — техническая	на 1 месяц — 1 р. 50 к.
V — сельскохозяйственная	
VI — по вопросам литературы и искусства	
VII — международная	С 1 января 1961 года:
VIII — по вопросам биологии и медицины	на год — 1 р. 80 к.,
IX — по вопросам физики и химии	на полугодие — 90 коп.,
X — молодежная	на 3 месяца — 45 коп.,
XI — педагогическая	на 1 месяц — 15 коп.
XII — по вопросам биологии и географии	

Кроме брошюр-лекций, с 1961 года начинается выпуск новой массовой серии «Народный университет».

Подписывайтесь на брошюры-лекции и серию «Народный университет» издательства «Знание»! Привлекайте новых подписчиков!

Подписка принимается с любого месяца до конца года всеми городскими и районными отделениями «Союзпечати», конторами, отделениями и агентствами связи, почтальонами, а также общественными уполномоченными по подписке на фабриках, заводах, в колхозах и совхозах, в учебных заведениях и учреждениях.

*Издательство «Знание»
Всесоюзного общества по распространению
политических и научных знаний*